

TULEVASE JUHI PROGRAMMI SISU ÜLEVAADE*

Üleminek juhi rolli

- Kuidas juht loob organisatsioonile väärtust
- Üleminek:
 - Tööväärtused
 - Ajakasutus
 - Oskused
- Isiklike tööväärtuste üle reflekteerimine
- Isikliku ülemineku hindamine

Juhtimistegevused

- Meeskonnajuhi rolli uurimine
- Toimivate eesmärkide seadmine
- Tagasiside andmine
- Inimeste arendamine
- Objektivne soorituse hindamine

Isikliku üleminekuteekonna alustamine

- Iseenda positsioneerimine juhtimise suhtes
- Üleminekuks vajalike võrgustike defineerimine ja loomine
- Juhtimine ülespoole
- Mis iseloomustab mind kui juhti?

ISIKLIK ARENGUKAVA & ELLUVIIMISE PLAAN

TÖÖVÄÄRTUSED, AJAKASUTUSE & OSKUSTE KOHANDAMINE

* Programmi kohandatakse vastavalt teie organisatsioonile